

# 株式会社 New デイシス 一般事業主行動計画

2021年1月1日

## 1. 現状と課題

1. 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤続年数に大きな差異はみられないが、管理職に占める女性割合が低い。
2. 管理職を目指す女性が少ない。

## 2. 計画期間

2022年1月1日から2026年3月31日まで

## 3. 目標

管理職に占める女性の割合を現在の13%から20%とする。

## 4. 取組内容・実施期間

- (1) 配置・育成・教育訓練に関する事項/評価・登用に関する事項 (2)ーウ

**取組① 女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための教育を実施する**

### <取組内容>

- 2022年8月～ 女性社員に対し、現在のキャリアビジョンについて意識調査を実施する
- 2022年10月～ 外部のキャリア教育を企画し、キャリアデザイン研修を実施する
- 2023年4月～ 研修時の目標設定について上司と面談を実施する

- (2) 継続就業・職場風土に関する事項 (2)ーオ

**取組② 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修を実施する**

### <取組内容>

- 2023年4月～ 育児休業から復職した社員に対する満足度調査を実施する
- 2023年7月～ 調査結果を経営幹部に報告し、課題の抽出と方針の決定
- 2023年10月～ 管理職に対する育児休業の復職社員のマネジメント育成等の研修を実施する

以上