

求職活動等におけるハラスメント防止に関するお知らせ

当社は、採用面接・会社説明会・インターンシップ・従業員への訪問など、求職者等の皆さまが行う求職活動等において、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント・カスタマーハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを防止する取り組みを行っています。当社の採用担当者・面接官等は、以下の方針および実施ルールを遵守します。

1. 求職活動等における禁止行為

- 性的な言動、身体的接触の要求、個別の食事のお誘いや私的な連絡先交換の要求等
- 人格を否定する言動、威圧的・攻撃的な言動、優越的な関係を背景とした不当な要求等（
- 社会通念上相当な範囲を超える過度な要求、暴言、威迫等
- 結婚・恋愛・容姿・体型・思想信条など、選考基準と関係のない私的な事柄の質問

2. 面接・面談の実施ルール

【実施時間】原則として、当社就業時間内（9:00～18:00）に実施します。

【実施場所】原則として社内会議室またはオンライン会議システムで実施し、社外（カフェ・個人宅等）では行いません。やむを得ず社外で実施する場合は、経営戦略本部部長の承認を得たうえで個室（貸し会議室）を確保します。

【実施体制】原則として複数名で対応します。第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。会議室など閉じられた空間で行う際は、必ず複数人で実施します。

【連絡手段】会社のメールアドレス・電話・求人サイト等の採用媒体内のメッセージ機能に限り連絡します。やり取りする内容は求職活動等に必要な事項に限りします。

3. 問い合わせ・相談窓口

求職活動等の過程で、上記の方針に反する言動や不快に感じる言動を受けられた場合は、遠慮なく下記の相談窓口までご連絡ください。ご連絡いただいた内容の秘密は厳守し、ご相談・ご連絡いただいたことを理由に選考上不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

お問い合わせ・相談窓口	ハラスメント相談窓口
メール	harassment@newdaysys.co.jp
電話	054-205-2737
受付時間	平日 9:00～18:00（会社休日を除く）