

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社 New デイシス 一般事業主行動計画

2026 年 3 月 26 日

従業員が働きやすく成長できる職場づくりのため、女性活躍と両立支援を推進する行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026 年 4 月 1 日から 2029 年 3 月 31 日まで

2. 内容

(1) 女性活躍推進法に基づく目標

(i) 女性のキャリア形成支援と登用促進

目標 1 現在の女性管理職の割合を 13%に引き上げる

<取組内容>

2026 年 4 月～ 現在のキャリアビジョンについて意識調査、目標設定を実施

2026 年 9 月～ キャリア継続しやすい制度の整備として、育児・介護との両立支援の案内を周知し、若手に対するロールモデル事例の紹介

(2) 次世代育成支援対策推進法に基づく目標

(i) 男性を含む育児休業の取得促進と両立支援の強化 (1) オ (ア)

目標 2 男性育児休業取得率 30%以上を目指す

<取組内容>

2026 年 4 月～ 育児休業制度説明資料を社内ポータルへ常時掲載し、
半期に 1 度、掲示板等で制度案内を配信

2026 年 5 月～ 育休モデルプラン・取得者事例の公開・復職後のフォロー体制を公開し、
利用イメージを明確化

(ii) 時間外・休日労働の削減 (2) ア

**目標 3 フルタイム労働者 1 人当たりの法定時間外労働及び法定休日労働の
月平均を、各月 30 時間未満を維持**

<取組内容>

2026 年 4 月～ 月 30 時間超過時にアラートをたて、注意喚起をする旨を従業員へ周知
月 30 時間超過した従業員の管理職と本人へ通知し、注意喚起する